

ATTO AGGIUNTIVO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DI ISTITUTO 2019-2020
SIGLATA IL 02/07/2020

PREMESSO CHE

- Il giorno 2 luglio 2020, alle ore 16:30, presso la sala "Meloni" della scuola primaria "6 Maggio 1848", sede dell'IC 5 Verona, dalle parti interessate veniva sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo di Istituto, finalizzata alla stipula del successivo Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo n. 5 "Santa Lucia" di Verona.
- nel suddetto contratto, all'art. 20, a seguito dell'assegnazione del Fondo dell'Istituzione scolastica di euro 38.701,22, comunicata mediante apposita nota n. 21795 del 30.09.2019 dal Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca, veniva indicato l'ammontare del Fondo per l'Istituzione scolastica disponibile pari ad euro 34.801,22, detratta la quota del DSGA ammontante ad euro 3.900,00;
- al sopraccitato importo, si aggiungevano le economie del FIS a. s. 2018/2019, così suddivise: Economie del FIS a.s. 2018/2019 personale docente € 3.117,82 ed Economie del FIS a.s. 2018/2019 personale ATA € 1.030,45, per un totale complessivo del FIS di euro 38.949,49;
- in data 22/07/2020, i revisori dei conti rappresentavano le proprie osservazioni in merito al calcolo del compenso complessivamente spettante al DSGA, in quanto:
 - I. la quota variabile del compenso è pari ad euro 4.050,00 e non ad euro 3.900,00, atteso che il numero delle unità in organico di diritto non è 105 ma 110;
 - II. nella indennità calcolata non è stata contemplata la quota fissa del compenso di euro 943,60, ugualmente spettante
- in virtù di ulteriori chiarimenti, in data 18/08/2020, i revisori dei conti rappresentavano che il compenso dell'assistente amministrativo con incarico di utilizzazione per il ruolo di DSGA si compone di una parte variabile e di una parte fissa anch'essa a carico del FIS, così come affermato dalla nota n. 104476 del 7 dicembre 2012 dell'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico presso il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- la DSGA, dott.ssa Anna Maria Suraci, chiedeva di vedersi retribuire sia la parte restante della quota variabile che la quota fissa, sempre di euro 943,60, per ciascun anno scolastico, dei tre anni precedenti all'anno scolastico di riferimento, in quanto spettanti di diritto;
- risultano pertanto spettanti alla dott.ssa Suraci, ulteriori euro 150,00 a titolo di integrazione della quota variabile del compenso spettante, che si aggiungono all'importo di euro 3.900,00 già previsto nell'ipotesi siglata in data 2 luglio 2020;
- risultano altresì spettanti alla dott.ssa Suraci ulteriori 3.774,40 euro a titolo di quota fissa del compenso di euro 943,60 riferito a ciascuno degli anni scolastici 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019 e 2019/2020;
- all'ammontare di euro 4.148,27 già previsto nell'ipotesi siglata in data 2 luglio 2020 a titolo di economie del FIS a.s. 2018/2019, si aggiunge un importo di euro 3.924,40, sempre a titolo di economie del FIS a.s. 2018/2019;
- vista la situazione prospettata, i revisori dei conti con la nota del 18/08/2020, evidenziavano la necessità di procedere alla riapertura del tavolo della contrattazione al fine di integrare e modificare l'art. 20 del contratto integrativo di istituto, fermo restando l'ammontare dei fondi finalizzati già concordati precedentemente;
- nell'ipotesi non sono presenti i criteri di utilizzo delle risorse relative alla pratica sportiva e alle aree a rischio, assegnate dal Ministero dell'Istruzione che, pertanto, si provvede ad inserire (art. 34 e art.35)

Vista la riapertura del tavolo contrattuale a.s. 2019/2020 del 27 agosto 2020, data proposta dalle OOS e confermata con invito del 25 agosto 2020 e visto il successivo incontro del 14 ottobre 2020 (invito del 09 ottobre 2020)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Sottopone al tavolo medesimo il presente atto aggiuntivo all'ipotesi di contratto siglata in data 2 luglio 2020, recante la nuova formulazione dell'art. 20, che sostituisce integralmente il precedente, e l'inserimento degli artt. 34 e 35, come di seguito riportato:

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007, così come assegnato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca **€ 38.701,22**

Economie risultanti nell'a.s. 2018/2019 da sommare al predetto FIS **€ 8.072,67**
di cui:

- Economie del FIS a.s. 2018/2019 stanziare dal MI e finalizzate al pagamento della quota fissa e parte della quota variabile spettante al DSGA **€ 3.924,40**

Indennità di direzione da riconoscere al DSGA e detrarre dal FIS (a.s. 2019-2020 e quote fisse a.s. 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019) **€ 7.824,40**

Totale Fondo per l'Istituzione scolastica (detratta la quota della DSGA) **€ 38.949,49**

di cui:

- Economie del FIS a.s. 2018/2019 personale docente **€ 3.117,82**

- Economie del FIS a.s. 2018/2019 personale ATA **€ 1.030,45**

b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva **€ 648,53**

c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa **€ 3.965,55**

d) per gli incarichi specifici del personale ATA **€ 2.547,85**

e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2 comma2.quinta alinea CCNL 7/8/14) **€ 5.794,57**

f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti **€ 2.081,70**

g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 **€ 12.992,21**

h) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017 **€ //**

j) per i progetti nazionali e comunitari (PON, convenzioni, fondi delle famiglie...) **€ //**

k) per la formazione del personale **€ 1.492,00**

**Art. 34 – Compensi per le ore eccedenti il personale insegnante di educazione fisica
nell'avviamento alla pratica sportiva**

Le suddette risorse verranno ripartite sulla base delle ore effettivamente prestate dal personale docente per il raggiungimento delle finalità indicate nel progetto di costituzione del centro sportivo della scuola secondaria.

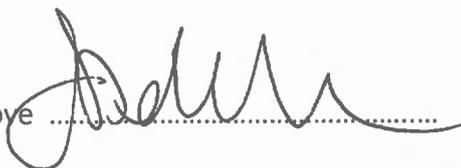
**Art. 35 – Compensi per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio,
a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica**

Le suddette risorse verranno ripartite sulla base delle ore effettivamente prestate dal personale docente per il raggiungimento delle finalità indicate nel progetto di istituto relativo alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.

Verona, 29 ottobre 2020

PARTE PUBBLICA

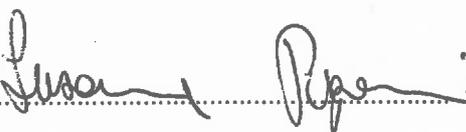
Il Dirigente pro-tempore Nicoletta Dalle Vedove



PARTE SINDACALE

La RSU

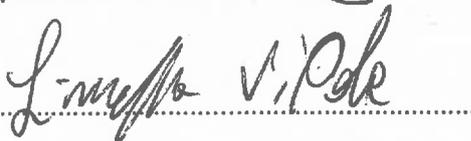
Susanna Pigozzi



Rita Vernola



Giuseppa Vitale



ATTO AGGIUNTIVO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DI ISTITUTO 2019-2020 SIGLATA IL 02/07/2020

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

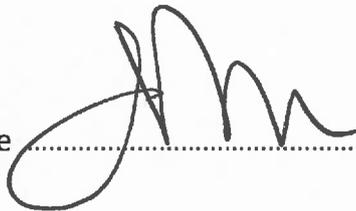
Il giorno 29/10/20 alle ore 13:32 presso la sala "Meloni" della scuola primaria "6 Maggio 1848", sede dell'I.C. 5 Verona, viene sottoscritto l'atto aggiuntivo all'ipotesi di accordo precedentemente firmata in data 2 luglio 2020, finalizzato alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo n. 5 "santa Lucia" di Verona.

Il presente Atto Aggiuntivo all'ipotesi di Contratto Integrativo sarà inviato ai Revisori dei conti per il previsto parere.

L'Atto Aggiuntivo all'ipotesi di accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

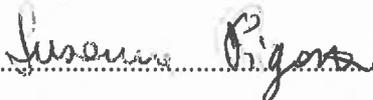
Il Dirigente pro-tempore Nicoletta Dalle Vedove



PARTE SINDACALE

La RSU

Susanna Pigozzi



Rita Vernola



Giuseppa Vitale

