



“ISTITUTO COMPrensivo N° 5 “SANTA LUCIA”

Via Mons. L. Bellomi, 1 - 37137 VERONA - Tel. 045/953031
Email: vric87700c@istruzione.it – Pec: vric87700c@pec.istruzione.it
Sito web: www.ic5verona.edu.it



Data e protocollo – vedere stringa in alto

ATTO AGGIUNTIVO SIGLATO IL 29/10/2020 RELATIVO ALL’IPOTESI DI CONTRATTO DI ISTITUTO 2019-2020 SIGLATA IL 02/07/2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE

- In data 2 luglio 2020 il Dirigente Scolastico dell’ Istituto Comprensivo n. 5 “Santa Lucia” di Verona e la R.S.U. hanno sottoscritto l’ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007. La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. La Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF. Nel corrente anno scolastico, vista l’eccezionalità della situazione a causa della pandemia, che ha comportato una riorganizzazione di attività, funzioni e compiti, si è lavorato alacremente all’ipotesi di contratto al fine di allinearla alle reali condizioni e necessità emerse nella seconda parte dell’anno scolastico.
- In data 22/07/2020, i revisori dei conti rappresentavano le proprie osservazioni in merito al calcolo del compenso complessivamente spettante al DSGA, in quanto la quota variabile del compenso è pari ad euro 4.050,00 e non ad euro 3.900,00, atteso che il numero delle unità in organico di diritto non è 105 ma 110 e nell’indennità calcolata non è stata contemplata la quota fissa del compenso di euro 943,60, ugualmente spettante.
- In virtù di ulteriori chiarimenti, in data 18/08/2020, i revisori dei conti rappresentavano che il compenso dell’assistente amministrativo con incarico di utilizzazione per il ruolo di DSGA si compone di una parte variabile e di una parte fissa anch’essa a carico del FIS, così come affermato dalla nota n. 104476 del 7 dicembre 2012 dell’Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l’analisi dei costi del lavoro pubblico presso il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato
- La DSGA, dott.ssa Anna Maria Suraci, chiedeva quindi di vedersi retribuire sia la parte restante della quota variabile che la quota fissa, sempre di euro 943,60, per ciascun anno scolastico, dei tre anni precedenti all’anno scolastico di riferimento, in quanto spettanti di diritto.
- Risultano pertanto spettanti alla dott.ssa Suraci, ulteriori euro 150,00 a titolo di integrazione della quota variabile del compenso spettante, che si aggiungono all’importo di euro 3.900,00 già previsto nell’ipotesi siglata in data 2 luglio 2020 ed ulteriori 3.774,40 euro a titolo di quota fissa del compenso di euro 943,60 riferito a ciascuno degli anni scolastici 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019 e 2019/2020.
- I revisori dei conti con la nota del 18/08/2020, evidenziavano quindi la necessità di procedere alla riapertura del tavolo della contrattazione al fine di integrare e modificare l’art. 20 del contratto integrativo di istituto, fermo restando l’ammontare dei fondi finalizzati già concordati precedentemente e rilevavano che nell’ipotesi non erano altresì presenti i criteri di utilizzo delle risorse relative alla pratica sportiva e alle aree a rischio, assegnate dal Ministero dell’Istruzione che, pertanto, si è provveduto ad inserire (art. 34 e art.35)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione atto aggiuntivo all' ipotesi contratto: 29/10/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla firma: - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFSAL - GILDA - Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU
Soggetti destinatari	Personale docente ed A.T.A. dell'I.C. 5 "Santa Lucia" di Verona
Materie trattate dall'atto aggiuntivo	<ul style="list-style-type: none"> • Integrazione compenso DSGA FF A.S. 2019-2020 (parte quota variabile e quota fissa) • Integrazione compenso DSGA FF A.S. 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 (quota fissa) • Criteri di utilizzo delle risorse relative alla pratica sportiva e alle aree a rischio
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
- Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'atto aggiuntivo all'ipotesi di contratto (parte economica) firmata il giorno 2 luglio 2019 viene siglato in data 29 ottobre 2020 ed inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
- Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'articolo 5 del DPCM 26/01/2011

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'atto aggiuntivo al contratto d'istituto è stato finalizzato alla rettifica dei compensi spettanti al DSGA FF nell'a.s. 2019-2020 (quota variabile 150,00 € e quota fissa 943,60 €), ad integrazione dell'importo già previsti nel contratto siglato il 2 luglio 2020, all'integrazione del compenso del DSGA FF relativo agli A.S. 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 (quota fissa 943,60 € per ciascuna annualità) e all'inserimento dei criteri di utilizzo delle risorse relative alla pratica sportiva e alle aree a rischio.

a) Illustrazione delle disposizioni dell'atto aggiuntivo all'ipotesi di contratto – parte economica:

Art.20 – Fondi finalizzati – Tale articolo sostituisce integralmente quello riportato nell'ipotesi di contratto siglata il 2 luglio 2020

Art. 34 – Compensi per le ore eccedenti il personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva

Art. 35 – Compensi per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'a. s. 2019-2020 (importi lordo dipendente) è pari ad un totale di € 38.949,49 (detratte le quote della DSGA FF), di cui

-
- Economie del Fis a.s. 2018/2019 personale docente € 3.117,82
 - Economie del Fis a.s. 2018/2019 personale ATA € 1.030,45

Quote finalizzate:

- Quota per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva: € 648,53
- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 3.965,55
- Quota per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 5.794,57
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 2.081,70
- Quota incarichi specifici personale ATA : € 2.547,85

b) Abrogazioni

Con presente atto aggiuntivo viene integralmente sostituito l'art. 20 dell'ipotesi di contratto siglata il 2 luglio 2020 e alla predetta ipotesi vengono aggiunti gli art. 34 e 35.

c) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Atto aggiuntivo -siglato il 29 ottobre 2020- relativo all'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 2 luglio 2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesimo atto dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Nicoletta Dalle Vedove
(firmato digitalmente)