

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
2019-2020  
- PARTE ECONOMICA -

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

**Art. 19 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:
- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

**Art. 20 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
- a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 **€ 34.801,22** (detratta quota DSGA);
    - Economie del FIS a.s. 2018/2019 personale docente € 3.117,82
    - Economie del FIS a.s. 2018/2019 personale ATA € 1.030,45**Totale Fondo per l'Istituzione scolastica (comprensivo delle economie a.s. precedente) € 38.949,49;**
  - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva **€ 648,53;**
  - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa **€ 3.965,55;**
  - d) per gli incarichi specifici del personale ATA **€ 2.547,85;**
  - e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2 comma2. quinta alinea CCNL 7/8/14) **€ 5.794,57;**
  - f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti **€ 2.081,70;**
  - g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 **€ 12.992,21**
  - h) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017 **€ //**
  - j) per i progetti nazionali e comunitari (PON, convenzioni, fondi delle famiglie...) **€ //**
  - k) per la formazione del personale **€ 1.492,00**

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 26.796,94 (77%) oltre ad € 3.117,82 di quota residua per un totale di € 29.914,76 e per le attività del personale ATA € 8.004,28 (23%) oltre ad € 1.030,45 di quota residua per un totale di € 9.034,73.
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

### Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Eventuali risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il piano formativo contenuto nel PTOF.

### Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

<b>Funzioni strumentali</b> (n.5 docenti)	€ 3.965,55
---	------------

- a. **supporto alle attività organizzative** (collaboratore del dirigente, coordinatori delle attività didattiche e delle prassi dei plessi, commissione orario, sito parte amministrativa, ecc.):

**Totale € 9.800,00**

<b>Collaboratore del DS</b>	€ 4.000,00
-----------------------------	------------

Coordinatori delle attività didattiche e delle prassi di plesso	Sedi staccate	Complessità per plesso (riferita al n. alunni)	QUOTA TOTALE	Impegno orario
a) "6 Maggio 1848"		€ 1.470,14	€ 1.470,14	84
b) "P. Frattini"	€ 50,00	€ 590,16	€ 640,16	37
c) "E. Salgari"	€ 50,00	€ 484,78	€ 534,78	31
d) "Contrada Polese"	€ 50,00	€ 605,97	€ 655,97	37
e) "La Mongolfiera"	€ 50,00	€ 252,93	€ 302,93	17
f) "Quartiere S. Lucia"	€ 50,00	€ 1.096,02	€ 1.146,02	65
	€ 250,00	€ 4.500,00	€ 4.750,00	

*DR*

<b>Commissione Orari</b> Infanzia 50,00 Primaria 350,00 Sec. 1^ 350,00 Informatizzazione orari 50,00	TOTALE	€ 800,00	46
--	--------	----------	----

<b>Gestione Sito WEB – area amministrativa</b>	TOTALE	€ 250	14
--	--------	-------	----

*P.S.*

b. **Supporto alla didattica** (coordinatori di classe, gruppo di lavoro curricolo e valutazione, GLI, nucleo interno di valutazione, team innovazione digitale, tutor neo assunti, registro elettronico e sito web – area didattica ecc.):

**Totale: € 5.082,50**

<b>Coordinatori classe (sc. secondaria )</b>	TOTALE	€ 1.505,00	86
Cl. 1^–2^ 8 ore (7 classi)			
Cl. 3^ 10 ore (3 classi)			

<b>Gruppo di lavoro -Curricolo e Valutazione</b> ( 6 Doc.)	TOTALE	€ 1.800,00	86
---	--------	------------	----

<b>GLI</b> (3 docenti curricolari)	TOTALE	€ 52,50	3
---------------------------------------	--------	---------	---

<b>Team per l'Innovazione Digitale</b> (3 doc.)	TOTALE	€ 275,00	16
--	--------	----------	----

<b>Tutor neoassunti</b> (4 doc.)	TOTALE	€ 700,00	40
-------------------------------------	--------	----------	----

<b>Registro elettronico e sito web – area didattica</b>		€ 750,00	42
---	--	----------	----

*RN*

c. **Didattica – progetti ed attività del PTOF**

**Totale: € 5.012,50**

<b>Benessere/Promozione Lettura Territorio (secondaria)</b>		€ 280,00	16
<b>Territorio/Promozione lettura (infanzia e primaria)</b>		€ 450,00	26
<b>Inclusione / BES (primaria)</b>		€ 500,00	31
<b>Lingue straniere</b>		€ 175,00	10
<b>Orientamento/Cittadinanza (secondaria)</b>		€ 175,00	10
<b>Bullismo e Cyberbullismo (secondaria)</b>		€ 175,00	10
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 1.755,00</b>	

<b>Continuità'</b> (docenti n.1 inf. – n. 2 sec.)		€ 450,00	26
<b>Inclusione Bes</b> (docenti n.1 infanzia)		€ 150,00	9
<b>Intercultura</b> (docenti n.1 inf. n. 1 sec.)		€ 300,00	17

	<b>TOTALE</b>	€ 900,00	
<b>Centro Sportivo Scolastico</b>		€ 100,00	6

<b>Progetto Recupero e Potenziamento</b>		€ 735,00	21
--	--	----------	----

<b>Gruppo di lavoro - Emergenza climatica ed ambientale (7 Doc.)</b>	<b>TOTALE</b>	€ 300,00	17
--	---------------	----------	----

<b>Gestore Strumenti audio per l'istituto</b>		€ 122,50	7
---	--	----------	---

<b>Responsabili Sussidi</b>	<b>Quota base</b>	<b>Complessità per plesso riferita al n. alunni</b>	<b>QUOTA TOTALE</b>	
a)"6 Maggio 1848"	€ 50,00	€ 261,36	€ 311,36	21
b)"P.Frattini"	€ 50,00	€ 104,92	€ 154,92	12
c)"E.Salgari"	€ 50,00	€ 86,18	€ 136,18	9
d)"Contrada Polese"	€ 50,00	€ 107,73	€ 157,73	11
e)"La Mongolfiera"	€ 50,00	€ 44,96	€ 94,96	6
f)"Quartiere S.Lucia"	€ 50,00	€ 194,85	€ 244,85	14
<b>TOTALI</b>	<b>€ 300,00</b>	<b>€ 800,00</b>	<b>€ 1.100,00</b>	

d) **Flessibilità (Viaggi Istruzione, corsi di recupero, flessibilità oraria, ecc):**

**Totale: € 10.019,76**

<b>FLESSIBILITA'</b>			
<b>Spostamento tra plessi</b> doc. Inf./primaria (nella stessa giornata se l'intervallo tra gli spostamenti è inferiore alle due ore)		€ 140,00	8
<b>Impegno oltre la terza classe</b> (doc. prim. ad eccezione degli insegnamenti che prevedono tale articolazione)		€ 100,00	6
<b>Disponibilità cambio turno per sostituire docenti assenti</b> a fronte di almeno una prestazione -doc. infanzia (quota forfettaria)		€ 87,50	5
<b>Disponibilità fornita ad inizio anno scolastico per sostituire docenti assenti</b> (a fronte di almeno una prestazione - primaria e secondaria- quota differenziata in base al tipo di disponibilità).		€ 175,00	10
<b>Attività con gli alunni previste dal PTOF effettuate oltre l'orario di servizio scuola secondaria</b> (quota forfettaria, attività previste nell'ambito dei progetti di Continuità, Territorio etc.)		€ 280,00	8
<b>Partecipazione a GLO oltre l'orario di servizio</b> II Quadrimestre (no docenti di sostegno - quota forfettaria)		€ 500,00	46
<b>Viaggi istruzione</b> (quota forfettaria) Rientro oltre le ore 18.00		€ 200,00	11
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.482,50</b>

Corsi di recupero in orario extracurricolare		€ 350,00	10
--	--	----------	----

Attività connesse con la realizzazione della piattaforma d'istituto per la DAD		€ 600,00	33
--	--	----------	----

Attività connesse con DAD (- un docente per casse - primaria: docenti con prevalenza oraria / secondaria: coord. di classe)		€ 1.387,26	79
---	--	------------	----

Realizzazione della DAD (in base all'orario di cattedra)		€ 6.200,00	177
--	--	------------	-----

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse FIS specificate per un totale di ATA € 9.034,73 (inclusi residui 18-19). Inoltre vengono destinati € 2.547,85 relativi ad *Incarichi Specifici*.

Quota FIS destinata al personale Collaboratore scolastico (70%) Includi residui 18-19	€ 6.020,95
Quota Incarichi specifici C.S. (70%)	€ 1.783,50
Quota FIS destinata al personale Assistente amministrativo (30%) inclusi residui 18-19	€ 3.013,78
Quota Incarichi Specifici A.A. (30%)	€ 764,35

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

a. Rientro in servizio (durante le ferie):	€ 300,00
b. Sostituzione di colleghi assenti - non in ferie (per assenze superiori a 5 gg) *	€ 300,00
c. Sostituzione DSGA (per assenze superiori a 15 gg.)	€ 300,00
d. Incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	€ 1.413,78
e. Monte ore eccedenti (servizio straordinario)	€ 300,00
f. Servizio in presenza durante il periodo di emergenza	€ 400,00
<b>TOTALE ASS. AMM.VI</b>	<b>€ 3.013,78</b>

\*Viene riconosciuto un compenso forfettario pari a 20 € giornaliero per intensificazione all'assistente amministrativo che svolge il lavoro del collega assente. Nel caso il totale dei compensi fosse maggiore rispetto al budget previsto, la quota indicate verrà diminuita proporzionalmente. Nel riconoscere il compenso si terrà conto, a consuntivo, delle sostituzioni effettivamente dichiarate e prestate.

#### COLLABORATORI SCOLASTICI:

a) Ritiro posta - Ufficio postale:		€ 50,00	
<b>b) Referenti DSGA -</b>	<b>n. CS</b>		
a)"6 Maggio 1848"	4	€ 200,00	16
b)"Quartiere Santa Lucia"	3	€ 150,00	10
c)"P.Frattini"	2	€ 100,00	7
d)"E. Salgari" - La Mongolfiera	4	€ 200,00	16
f)"Contrada Polese"	3	€ 150,00	10
	16	Quota Tot.	€ 800,00

**c) Complessità Plesso**

Calcolata in base al n. alunni per plesso.

Vengono incentivate le attività di seguito indicate, alcune delle quali si riferiscono solo al periodo in presenza:

- Distribuzione stampati a docenti per le classi - Un maggior impegno per eventuale disponibilità per apertura delle scuole in giornate non di servizio - Pulizia e cura del giardino e degli spazi esterni - Supporto all'attività didattica - Attività di pulizia extra della mensa scolastica - Attività di pulizie supplementari dovute ad effettuazioni di lavori straordinari negli edifici scolastici, dovuti ad eventi eccezionali - Un maggior impegno per eventuale disponibilità per apertura delle scuole in giornate non di servizio - Sorveglianza in dormitorio nelle scuole dell'infanzia.

a)"6 Maggio 1848"	€ 826,55		66
b)"P.Frattini"	€ 331,80		27
b)"E.Salgari"	€ 272,55		22
d)"Contrada Polese"	€ 340,69		27
e)"La Mongolfiera"	€ 142,20		11
f)"Quartiere S.Lucia"	€ 616,21		49
	Quota Tot.	€ 2.530,00	
<b>d) Monte ore eccedenti (servizio straordinario)</b>			€ 300,00
<b>e) Disponibilità e spostamento di plesso con effettivo spostamento (periodo in presenza)*</b>			€ 300,00
<b>f) Intensificazione per sostituzione colleghi assenti*</b>			€ 500,00
<b>g) Intensificazione per pulizie straordinarie</b>			€ 300,00
<b>g) Servizio in presenza durante il periodo di emergenza</b>			€ 540,95
<b>h) Collaborazione nelle attività necessarie per la ripresa delle attività didattiche di settembre 2020</b>			€ 500,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 5.820,95</b>	

Un importo pari ad € 200,00, inizialmente destinato al personale Collaboratore Scolastico, viene riconosciuto agli Assistenti Amministrativi per le attività di lavoro svolte dagli stessi in smart working nel periodo di emergenza.

<b>TOTALE COMPLESSIVO QUOTA COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	<b>€ 6.020,95</b>
--	-------------------

*\*Viene riconosciuto un compenso forfettario per intensificazione del lavoro al personale che sostituisce il collega assente per la pulizia dei reparti pari a 15 € per ogni sostituzione e a 10 € per ogni spostamento (le due quote non sono cumulabili). Nel caso il totale dei compensi per le sostituzioni e gli spostamenti effettuati fosse maggiore rispetto al budget previsto, le quote indicate verranno diminuite proporzionalmente. Nel riconoscere il compenso si terrà conto, a consuntivo, delle sostituzioni effettivamente prestate.*

### Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/2020 corrispondono ad un totale di € 12.992,21.
2. La quota destinata a valorizzare la professionalità del personale docente assegnata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001 corrisponde ad € 10.000,00.
3. I compensi di cui al precedente punto 2. finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
  - gli assegnatari non potranno superare il 30 % dell'organico di diritto della scuola;
  - il 25% dell'importo verrà destinato a riconoscere le attività rientranti nell'area A dei criteri per la valorizzazione del merito;

- il 25% dell'importo verrà destinato a riconoscere le attività rientranti nell'area B dei criteri per la valorizzazione del merito;
- il 50% dell'importo verrà destinato a riconoscere le attività rientranti nell'area C dei criteri per la valorizzazione del merito.
4. Visto l'art. 1 comma 249 della L. 160/2019, la risorsa finanziaria corrispondente ad € 2.992,21 confluisce nella quota destinata ai docenti per la realizzazione della didattica a distanza.

#### **Art. 26 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati sono indicati possibilmente anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 7 (da recuperare nei giorni di chiusura prefestiva e nelle giornate dei sabato di luglio ed agosto), compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### **Art. 28 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:
  - € 764,35 per n. 2 unità di personale amministrativo
  - € 1.783,50 per n. 7 unità di collaboratori scolastici

### **TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

**Art. 30 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

**TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art. 31 - Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

**Art. 33 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.
4. In caso di assenze prolungate (pari o superiori a 15 giorni) i compensi a carico del FIS sia per il personale docente che per il personale ATA sono soggetti a decurtazione in misura proporzionale alla durata dell'assenza, qualora la loro durata abbia significativamente inciso sul risultato delle attività. Il compenso decurtato viene attribuito al personale che, su incarico, ha svolto la funzione al posto del dipendente assente.

Verona, 2 luglio 2020

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore Nicoletta Dalle Vedove .....

**PARTE SINDACALE**

La RSU

Susanna Pigozzi ..... *Susanna Pigozzi*

Rita Vernola ..... *Rita Vernola*

Giuseppa Vitale ..... *Giuseppa Vitale*

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

### - VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE -

Il giorno 2 luglio 2020 alle ore 16:30 presso la sala "Meloni" della scuola primaria "6 Maggio 1848" sede dell' I.C. 5 Verona viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo n. 5 "Santa Lucia" di Verona. La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Nicoletta Dalle Vedove .....



#### PARTE SINDACALE

RSU

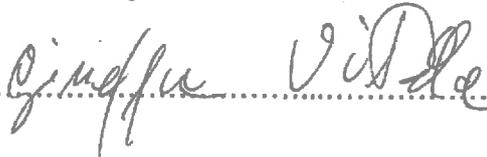
Susanna Pigozzi .....



Rita Vernola .....



Giuseppa Vitale .....



Dichiarazione a verbale da allegare al contratto d'istituto a.s.2019-2020  
IC5 VR quale parte integrante del medesimo ai sensi di Legge.

La RSU d'Istituto ha deciso di sottoscrivere l'ipotesi di contratto proposta il giorno 02/07/2020 per consentire la liquidazione dei compensi al Personale, ma permangono degli elementi di dissenso sulla struttura del contratto evidenziati anche negli scorsi anni.

La RSU si riserva di impegnare, a settembre, il tavolo contrattuale su un argomento che è stato oggetto di un lungo confronto di contrattazione e che per vari motivi non ha portato a dei risultati condivisi: il piano di lavoro ATA (in particolare orario ).

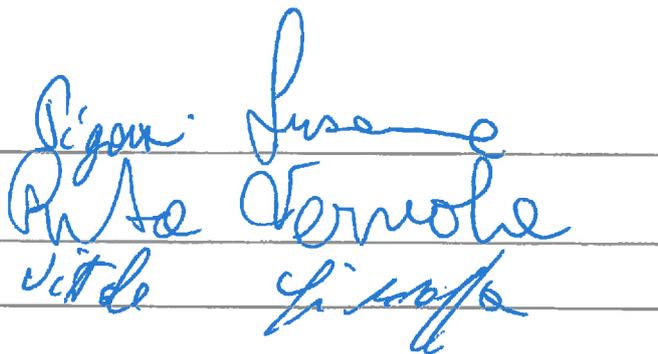
Verona, 02/07/2020

La RSU d'Istituto

Pigozzi Susanna

Vernola Rita

Vitale Pina



## Segreterie provinciali di Verona

### DICHIARAZIONE A VERBALE da allegare al CCII per l'a.s. 2019-20

Le scriventi OO.SS., pur registrando una positiva disponibilità a concordare alcune modifiche alla proposta di CCII come adeguamento alla situazione creatasi a causa della pandemia, ritengono non sussistano ancora le condizioni per la sottoscrizione del presente CCII:

- L'informativa relativa all'attribuzione del salario accessorio al personale nell'a.s. 2018-19 è stata generica, non dettagliata, assolutamente insufficiente a consentire alla delegazione di parte sindacale la verifica di quanto contrattato l'anno precedente, la verifica del rispetto del CCNL e la riflessione su un ponderato ed equo impegno delle risorse da destinare alle diverse attività aggiuntive caratterizzanti l'impegno del personale Docente e Ata per il corrente anno scolastico, come disposto dall'art. 5 CCNL 2018.
- Non è stata avviata la contrattazione sui criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale (art. 22, c. 4, let. c7, CCNL 2018).
- Il testo del Contratto Integrativo d'Istituto proposto contiene evidenti difformità dal CCNL, come più volte segnalato:
  - L'art. 20, c. 1, per la parte in cui dispone "...a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini" è quantomeno inutile in quanto tale eventualità è già esplicitamente prevista dall'art. 9 CCNI 18/9/2019.
  - All'art. 20, c. 2, let. a, si quantifica il FIS in "34.801,22 euro (detra quota DSGA)" ma non viene indicata tale quota.
  - All'art. 24 vengono previsti per il personale docente compensi a carico del FIS per attività non contemplate nell'art. 88 CCNL 2007, estranei alla professionalità docente, attinenti alla gestione e al funzionamento dell'istituto che, quindi, vanno più correttamente compensate a carico del bilancio dell'istituzione scolastica: gestione registro elettronico e sito WEB, gestione strumenti audio per l'istituto, responsabili sussidi.
  - All'art. 24 vengono previsti a carico del FIS compensi per molteplici docenti a "supporto alle attività organizzative". Tale previsione viola gli art. 34 e 88, c. 2, let. f, CCNL 2007, che limitano a due unità quelle retribuibili con il FIS.
  - Vengono erroneamente classificate come "flessibilità" (definita dall'art. 88, c. 2, let. a, CCNL 2007) le "Attività previste dal PTOF effettuate oltre l'orario di servizio scuola secondaria" (escludendo inspiegabilmente scuola dell'infanzia e primaria), "Partecipazione a GLHO oltre l'orario di servizio scuola secondaria" (da cui vengono inspiegabilmente esclusi gli insegnanti di sostegno) e "Viaggi istruzione scuola secondaria".
  - Per "Attività previste dal PTOF effettuate oltre l'orario di servizio scuola secondaria" e "Partecipazione a GLHO oltre l'orario di servizio scuola secondaria" vengono indicati compensi forfetari ma, trattandosi di orario aggiuntivo facilmente quantificabile, il CCNL 2007 dispone compensi orari nelle misure previste all'art. 88, c. 2, let d e let. b.

#### I segretari generali provinciali

FLC CGIL  
B. Pellegrini

CISL Scuola  
A. Rebonato

UIL Scuola Rua  
M.G. Papuzzo

SNALS Confasal  
E. Capotosto

GILDA Unams  
A. Gulotta





