

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
2022-2023  
- PARTE ECONOMICA -**

**TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

**CAPO I - NORME GENERALI**

**Art. 19 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

**Art. 20 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
- |  |  |
|--|--|
| a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007  | <b>€ 34.949,39</b> (detratta quota DSGA € 4.200,00); |
| - Economie del FIS a.s. 2021/2022 personale docente  | € 2.798,71   |
| - Economie del FIS a.s. 2021/2022 personale ATA  | € 2.795,76   |
| <b>Totale Fondo per l'Istituzione scolastica (comprensivo delle economie a.s. precedente)</b>  | <b>€ 40.543,86;</b>                                  |
| b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva   | <b>€ 512,07;</b>                                     |
| - Economie per progetto non realizzato negli a.s. precedenti   | € 819,44   |
| c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa   | <b>€ 4.048,01;</b>                                   |
| d) per gli incarichi specifici del personale ATA   | <b>€ 2.384,85;</b>                                   |
| e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2 comma2, quinta alinea CCNL 7/8/14) | <b>€ 4.646,56;</b>                                   |
| f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti   | <b>€ 2.139,73;</b>                                   |
| - Economie a.s. precedenti   | € 1.634,53   |
| g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249                | <b>€ 13.081,71</b>                                   |
| h) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017   | <b>€ //</b>  |
| j) per i progetti nazionali e comunitari (PON, convenzioni, fondi delle famiglie...)   | <b>€ //</b>  |

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 26.911,03 (77%), oltre ad € 2.798,71 di quota residua, per un totale di € 29.709,74, e per le attività del personale ATA € 8.038,36 (23%), oltre ad € 2.795,76 di quota residua, per un totale di € 10.834,12. Tuttavia, dalle predette somme sono stati accantonati € 1.747,47 come Fondo di Riserva, pari al 5% del FIS, ripartito in € 1.345,55 (77%) per il personale docente ed € 401,92 (23%) per il personale ATA. Di conseguenza, la somma ultima da destinare al personale docente, detratto il Fondo di Riserva, è pari ad € 28.364,19 e la somma da destinare al personale ATA, detratta la quota del Fondo di Riserva, è pari ad € 10.432,20.
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF, in seguito ad accordo con la delegazione sindacale.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

### Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Eventuali risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il piano formativo contenuto nel PTOF.

### Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

#### Funzioni strumentali

(n.5 docenti Aree Inclusione-Sport-Curricolo-Continuità-Intercultura- € 809,60 cad.)

€ 4.048,01

- a. supporto alle attività organizzative (collaboratore del dirigente, coordinatori delle attività didattiche e delle prassi dei plessi, commissione orario, sito parte amministrativa, ecc.):

**Totale € 11.114,19**

<b>Collaboratore del DS</b>	<b>€ 4.000,00</b>
-----------------------------	-------------------

Coordinatori delle attività didattiche e delle prassi di plesso	Sedi staccate	Complessità per plesso (riferita al n. alunni)	QUOTA TOTALE	Corrispondenza indicativa in n. ore
a) "6 Maggio 1848"	-	€ 2.221,11	€ 2.221,11	127
b) "P.Frattini"	€ 50,00	€ 727,33	€ 777,33	44

c) "E.Salgari"	€ 50,00	€ 656,95	€ 706,95	40
d) "Contrada Polese"	€ 50,00	€ 891,57	€ 941,57	54
e) "La Mongolfiera"	€ 50,00	€ 297,19	€ 347,19	20
f) "Quartiere S.Lucia"		€ 1.220,04	€ 1.220,04	70
	€ 200,00	€ 6.014,19	€ 6.214,19	

<b>Commissione Orari</b> Infanzia € 50,00 Primaria € 300,00 Sec. 1^ € 300,00		TOTALE	€ 650,00	Circa 37 ore
---	--	--------	----------	-----------------

<b>Gestione Sito WEB - area amministrativa</b>		TOTALE	€ 250,00	Circa 14 ore
--	--	--------	----------	-----------------

b. **Supporto alla didattica** (coordinatori di classe, gruppo di lavoro curricolo e valutazione, GLI, nucleo interno di valutazione, team innovazione digitale, tutor neo assunti, registro elettronico e sito web - area didattica ecc.):

**Totale: € 6.175,00**

<b>Coordinatori classe (sc. secondaria)</b>		TOTALE	€ 1.225,00	Circa 70 ore
Cl. 1^-2^ 8 ore (5 classi)				
Cl. 3^ 10 ore (3 classi)				

<b>Gestore strumenti audio di Istituto</b>		TOTALE	€ 150,00	Circa 8 ore
--	--	--------	----------	----------------

<b>Gruppo di lavoro -Curricolo e Valutazione</b> (5 Doc.)		TOTALE	€ 1.200,00	Circa 69 ore
--	--	--------	------------	-----------------

<b>GLI</b> (3 docenti curricolari)		TOTALE	€ 100,00	Circa 6 ore
---------------------------------------	--	--------	----------	----------------

<b>Team per l'Innovazione Digitale</b> (5 doc.)		TOTALE	€ 600,00	Circa 34 ore
--	--	--------	----------	-----------------

<b>NIV</b> (7 doc.)		TOTALE	€ 750,00	Circa 43 ore
------------------------	--	--------	----------	-----------------

<b>Tutor neoassunti</b> (8 doc.)		TOTALE	€ 1.400,00	80 ore
-------------------------------------	--	--------	------------	--------

<b>Registro elettronico e sito web - area didattica</b>			€ 750,00	Circa 43 ore
---	--	--	----------	-----------------

c. Didattica – progetti ed attività del PTOF

Totale: € 5.150,00

<b>Benessere/Promozione Lettura Territorio (secondaria)</b> (1 doc.)		€ 200,00	Circa 11 ore
<b>Territorio/Promozione lettura (infanzia e primaria)</b> (1 doc.)		€ 400,00	Circa 23 ore
<b>Inclusione / BES (primaria)</b> (1 doc.)		€ 300,00	Circa 17 ore
<b>Lingue straniere</b> (1 doc.)		€ 300,00	Circa 17 ore
<b>Orientamento (secondaria)</b> (1 doc.)		€ 150,00	Circa 9 ore
<b>Cittadinanza e Costituzione, Legalità</b> (1 doc.)		€ 150,00	Circa 9 ore
<b>Bullismo e Cyberbullismo</b> (1 doc.)		€ 200,00	Circa 14 ore
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>€ 1.700,00</b>	

<b>Continuita'</b> (docenti n.2 inf. – n.2 sec.)		€ 300,00	Circa 17 ore
<b>Intercultura</b> (docenti n.2.)		€ 200,00	Circa 11 ore
<b>Inclusione BES</b> (infanzia e primaria) (docenti n.1)		€ 200,00	Circa 11 ore
<b>TOTALE</b>		<b>€ 700,00</b>	

<b>Centro Sportivo Scolastico</b> (3 doc.)		€ 200,00	Circa 11 ore
---	--	----------	-----------------

<b>Gruppo di lavoro – Emergenza climatica ed ambientale</b> (4 Doc.)		€ 300,00	Circa 17 ore
---	--	----------	-----------------

*AR*

Sub-consegnatari sussidi	Quota base	Complessità per plesso riferita al n. alunni	QUOTA TOTALE	Corrispondenza indicativa in n. ore
a)"6 Maggio 1848"	€ 200,00	€ 258,52	€ 458,52	26
b)"P.Frattini"		€ 84,66	€ 84,66	5
c)"E.Salgari"		€ 76,46	€ 76,46	4
d)"Contrada Polese"		€ 103,77	€ 103,77	6
e)"La Mongolfiera"		€ 34,59	€ 34,59	2
f)"Quartiere S.Lucia"		€ 142,00	€ 142,00	8
<b>TOTALI</b>	<b>€ 200,00</b>	<b>€ 700,00</b>	<b>€ 900,00</b>	

Progetto Disegnare il Futuro			
Referente Istituto		€ 300,00	Circa 17 ore
Tutor Didattico		€ 250,00	Circa 14 ore
Referente classe (n.8 classi)		€ 800,00	Circa 23 ore
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.350,00</b>	

d) Flessibilità (Corsi di recupero, flessibilità oraria, ecc):

Totale: € 5.925,00

FLESSIBILITA'			
<b>Spostamento tra plessi</b> doc. primaria (nella stessa giornata se l'intervallo tra gli spostamenti è inferiore alle due ore - max. € 50 cad.) 3 docenti		€ 200,00	Circa 11 ore
<b>Impegno oltre la terza classe</b> (doc. prim. ad eccezione degli insegnamenti che prevedono tale articolazione)		€ 100,00	Circa 6 ore
<b>Disponibilità cambio turno per sostituire docenti assenti</b> a fronte di almeno una prestazione -doc. infanzia (quota forfettaria)		€ 150,00	Circa 9 ore
<b>Disponibilità fornita ad inizio anno scolastico per sostituire docenti assenti</b> (a fronte di almeno una prestazione - primaria e secondaria- quota differenziata in base al tipo di disponibilità).		€ 200,00	Circa 11 ore
<b>Attività con gli alunni previste dal PTOF effettuate oltre l'orario di servizio scuola secondaria</b> (quota forfettaria, attività previste nell'ambito dei progetti di Continuità, Territorio etc.)		€ 300,00	Circa 17 ore
<b>Partecipazione a GLO oltre l'orario di servizio</b> - (scuola secondaria - quota forfettaria) *		€ 300,00	Circa 17 ore
<b>Viaggi d'istruzione</b> - (scuola secondaria - quota forfettaria) *		€ 375,00	Circa 11 ore
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.625,00</b>	

\* Ai docenti curricolari della scuola dell'infanzia e della scuola primaria viene riconosciuta la possibilità di recuperare fino a 2 ore per gli incontri di GLO e fino a 2 ore per i viaggi d'istruzione effettuati oltre l'orario di servizio (scuola infanzia durante l'intersezione, scuola primaria in programmazione)

*[Handwritten signature]*

*Davide France*

*Michelle Polup*

*Mele Schirotol*

<b>Corsi di recupero in orario curricolare ed extracurricolare</b>		€ 4.150,00	118 ore
--	--	------------	---------

<b>Referente COVID di istituto</b>		€ 150,00	Circa 9 ore
------------------------------------	--	----------	-------------

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse FIS specificate per un totale di € 10.432,20 (data dalla somma di € 7.636,44 già scorporata dal Fondo di Riserva, inclusi i residui 2021-2022 pari ad € 2.795,76).

Quota FIS destinata al personale Collaboratore scolastico (composta dal 70% della quota FIS destinata agli ATA, pari ad € 5.345,51 più le economie a.s. 2021/2022, pari ad € 1.176,24)	<b>€ 6.521,75</b>
Quota FIS destinata al personale Assistente amministrativo (composta dal 30% della quota FIS destinata agli ATA, pari ad € 2.290,93 più le economie a.s. 2021/2022, pari ad € 1.619,52)	<b>€ 3.910,45</b>

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:**

a. Rientro in servizio (durante le ferie):	€ 200,00
b. Sostituzione di colleghi assenti - non in ferie (per assenze superiori a 5 gg) *	€ 300,00
c. Attività di supporto del DSGA	€ 350,00
d. Incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	€ 1.060,45
e. Monte ore eccedenti (servizio straordinario)	€ 2.000,00
<b>TOTALE ASS. AMM.VI</b>	<b>€ 3.910,45</b>

\*Viene riconosciuto un compenso forfettario pari a 20 € giornaliero per intensificazione all'assistente amministrativo che svolge il lavoro del collega assente. Nel caso il totale dei compensi fosse maggiore rispetto al budget previsto, la quota indicate verrà diminuita proporzionalmente. Nel riconoscere il compenso si terrà conto, a consuntivo, delle sostituzioni effettivamente dichiarate e prestate.

**COLLABORATORI SCOLASTICI:**

<b>a) Ritiro posta - Ufficio postale:</b>	<b>€ 50,00</b>		
<b>b) Referenti DSGA -</b>	n. C.S.		Corrisp. indicativa in n. ore
a)"6 Maggio 1848"	5	€ 235,28	19
b)"Quartiere Santa Lucia"	3	€ 141,18	11
c)"P.Frattini"	2	€ 94,12	8
d)"E. Salgari"	2	€ 130,24	9
e)"La Mongolfiera"	2	€ 58,00	4
f)"Contrada Polese"	3	€ 141,18	11
	17	Quota Tot.	<b>€ 800,00</b>
<b>c)Disponibilità per apertura straordinaria sede centrale oltre orario di servizio</b>	€ 850,00		
<b>d) Pulizia e cura del giardino e degli spazi esterni</b>	€ 500,00		
<b>e) Supporto all'attività didattica</b>	€ 500,00		
<b>f) Maggiore impegno per attività di igienizzazione degli ambienti scolastici (inclusa la sanificazione per Covid_19)</b>	€ 667,93		
<b>g) Monte ore eccedenti (servizio straordinario - in presenza di fondi sarà retribuito almeno un terzo dell'intero servizio prestato)</b>	€ 550,00		
<b>h) Disponibilità spostamento di plesso con effettivo spostamento*</b>	€ 600,00		
<b>i) Intensificazione per sostituzione colleghi titolari assenti *</b>	€ 703,82		

j) Intensificazione per pulizie straordinarie	€ 500,00
k) Smistamento materiale igienico-sanitario per i plessi	€ 250,00
l) Collaborazione nelle attività con docenti e segreteria	€ 550,00
<b>TOTALE PARZIALE [dal punto c) al punto l)]</b>	<b>€ 5.671,75</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO QUOTA COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	<b>€ 6.521,75</b>
--	-------------------

*\*Viene riconosciuto un compenso forfettario per intensificazione del lavoro al personale che sostituisce il collega titolare assente per la pulizia dei reparti pari a 15 € per ogni sostituzione e a 10 € per ogni spostamento. Nel caso il totale dei compensi per le sostituzioni e gli spostamenti effettuati fosse maggiore rispetto al budget previsto, le quote indicate verranno diminuite proporzionalmente. Nel riconoscere il compenso si terrà conto, a consuntivo, delle sostituzioni effettivamente prestate.*

### Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2022/2023, corrispondono ad un totale di € 13.081,71.
2. La quota destinata a valorizzare la professionalità del personale docente assegnata in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015, della L. 160/2019 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001 corrisponde ad € 10.072,91 (77%).
3. I compensi di cui al precedente punto 2. finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

**A) AREA DIDATTICA** (della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti):

- Utilizzo delle tecnologie e di metodologie didattiche innovative (flipped classroom, cooperative learning, didattica laboratoriale, problem posing and solving, didattica digitale) € 1.000,00
- Organizzazione di attività non obbligatorie (concorsi, gare, manifestazioni, viaggi d'istruzione,...) che hanno promosso l'apertura della scuola all'esterno € 500,00
- Partecipazione ad eventi non obbligatori (concorsi, gare, manifestazioni, \*viaggi d'istruzione,...) che hanno promosso l'apertura della scuola all'esterno € 500,00
- (\*compenso forfettario per servizio prestato OLTRE le 2h recuperate)
- Personalizzazione dei percorsi didattici (complessità delle classi riferita a numero alunni con BES certificati e/o identificati dal team docente e per i quali è stato attuato un percorso didattico - educativo individualizzato /personalizzato - elaborazione di PEI, PDP, PDPS) € 1.357,63

**TOTALE AREA A - € 3.357,63**

**B) AREA PROFESSIONALE** (dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche)

- Realizzazione progetti didattici innovativi (DiF, Attività a classi aperte, Coding, Robotica) € 800,00
- Elaborazione di progetti (PON, PNSD, PNRR o altri progetti istituzionali) realizzabili con l'ottenimento di finanziamenti esterni € 300,00
- \*Formazione svolta all'interno dell'istituto in qualità di formatore, secondo le seguenti fasce orarie:
  - da n. 5 a n. 10 ore di formazione € 300,00
  - oltre le n. 10 ore di formazione € 200,00
- \*Partecipazione ad attività di formazione (inerenti gli Obiettivi di processo del RAV e gli obiettivi di cui alla L. 107 art. 1 comma 7) che abbiano avuto una ricaduta sulle attività didattiche svolte in classe, secondo le seguenti fasce orarie:
  - da n. 10 a n. 25 ore di formazione € 1.500,00
  - oltre le n. 25 ore di formazione € 257,64
- (\*Quote forfettarie ad assegnare pro-capite)

**TOTALE AREA B - € 3.357,64**

**C) AREA DEL SUPPORTO ORGANIZZATIVO E DELLA FORMAZIONE** (delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale)

- Supporto nell'organizzazione e nel coordinamento della scuola (collaboratore DS, responsabili di plesso, responsabili aree didattiche del PTOF - funzioni strumentali - referenti- figure di supporto - referenti Covid) € 957,64
- Attività di tutoraggio di studenti tirocinanti provenienti da Università o da scuole secondarie € 200,00
- Attività di tutoraggio dei docenti neo-immessi in ruolo € 600,00 / Coordinamento Tutor € 300,00

7

- Animatore digitale	€ 500,00
- Team scuola digitale	€ 400,00
- Partecipazione ai lavori del nucleo interno di valutazione d'istituto (RAV, PdM, ...) e del gruppo di lavoro "Curricolo e valutazione"	€ 400,00
<b>TOTALE AREA C - € 3.357,64</b>	

4. La quota destinata ad incentivare il personale ATA, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, corrisponde complessivamente ad € 3.008,80 (23%).

**Quota incentivante personale amministrativo € 902,64 (30%):**

a) Adempimenti sul portale Nuova Passweb	€ 220,00
b) Attività correlata ai adempimenti negoziali-Codici Fotocopiatori-Credenziali wifi	€ 182,64
e) Inserimento dati e aggiornamento portale Argo Alunni	€ 220,00
f) Adempimenti inerenti gli alunni certificati (Convocazione GLO, Portale Sostegno, ...)	€ 140,00
g) Inquadramenti - Ricostruzioni Carriera	€ 140,00
<b>TOTALE € 902,64</b>	

**Quota incentivante personale ausiliario € 2.106,16 (70%):**

a) Ulteriore pulizia e sanificazione conseguente a riunioni-progetti nel plesso di appartenenza	€ 420,00
b) Disponibilità apertura straordinaria dei plessi oltre orario di servizio	€ 200,00
c) Attività di collaborazione con la segreteria (ritiro documenti, stampe, ausilio AA)	€ 400,00
d) Assistenza alunni/bambini disabili	€ 416,16
e) Procedure Sicurezza	€ 350,00
f) Accoglienza utenza per uffici segreteria	€ 320,00
<b>TOTALE € 2.106,16</b>	

**Art. 26 - Compensi per le ore eccedenti il personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva**

Le suddette risorse verranno ripartite sulla base delle ore effettivamente prestate dal personale docente per il raggiungimento delle finalità indicate nel progetto del centro sportivo della scuola secondaria approvato in collegio docenti.

**Art. 27 - Compensi per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica**

Le suddette risorse verranno ripartite sulla base delle ore effettivamente prestate dal personale docente per il raggiungimento delle finalità indicate nel progetto di istituto relativo alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.

**Art. 28 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati sono indicati possibilmente anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

**Art. 29 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 5 (da recuperare nei giorni di chiusura prefestiva e nelle giornate di sabato di luglio ed agosto), compatibilmente con le esigenze di servizio.

**Art. 30 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Al personale ATA vengono destinati € 2.384,85 relativi ad Incarichi Specifici.
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

Quota Incarichi specifici C.S. (70%) per n. 7 unità di personale: - Cura e assistenza degli alunni disabili - € 238,48 cad.	€ 1.669,39
Quota Incarichi Specifici A.A. (30%) per n.4 unità di personale: - Coordinamento area Didattica - € 178,86 - Coordinamento area Personale - € 178,86 - Coordinamento trasversale area Contabilità - € 178,86 - Gestione e organizzazione personale ATA a supporto DSGA - € 178,86	€ 715,45

**TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

**Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

**Art. 32 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

## TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.
4. In caso di assenze prolungate (pari o superiori a 15 giorni) i compensi a carico del FIS sia per il personale docente che per il personale ATA sono soggetti a decurtazione in misura proporzionale alla durata dell'assenza, qualora la loro durata abbia significativamente inciso sul risultato delle attività. Il compenso decurtato viene attribuito al personale che, su incarico, ha svolto la funzione al posto del dipendente assente.

Verona, 20/03/2023

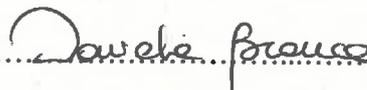
#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Nicoletta Dalle Vedove .....



#### PARTE SINDACALE

La R.S.U.

Branca Daniela ..... 

Miele Salvatore ..... 

Pellegrini Isabella ..... 

CISL SCUOLA VERONA



FLC CGIL

ALLEGA DICHIARAZIONE NON  
CONTESTUAMENTE

La CISL SCUOLA di Verona nel sottoscrivere il Contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di VERONA 5 S.LUCIA per l'anno scolastico 2022-2023, al fine di garantire l'erogazione dei compensi accessori in tempi congrui con lo svolgimento delle attività e delle prestazioni aggiuntive, che il personale docente e ATA renderanno nel corso del corrente anno scolastico, evidenzia che nonostante il confronto tra le parti in sede di trattativa pubblica, non sono registrabili modifiche soddisfacenti nell'impegno delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa d'Istituto.

Esprime pertanto disaccordo, sui seguenti punti :

- il Fondo di "riserva" pari al 5% delle risorse disponibili non ha alcuna utilità, considerato che la contrattazione 2021-2022 ha prodotto economie per una consistenza almeno 4 volte superiore nella misura, dimostrando di fatto l'inutilità di accantonamenti considerato l'effettivo fabbisogno di attività aggiuntive dell'Istituto;
- del fondo d'istituto destinato al personale docente oltre il 40% è impegnato per riconoscere gli impegni di figure gestionali che assolvono a compiti attinenti il presidio amministrativo e le funzioni dirigenziali delegate; tale impostazione delle non solo riduce il riconoscimento delle attività legate alla progettualità, alla funzione docente e all'intensificazione del lavoro d'aula;
- la destinazione delle risorse alla gestione organizzativa limita altresì l'impegno delle risorse per attività didattiche attraverso l'ulteriore impegno di quasi il 30% delle risorse destinate alla valorizzazione del personale docente, con riguardo all'area del supporto organizzativo generando di fatto un pagamento per le medesime attività che produce una sperequazione a danno delle risorse di origine contrattuale finalizzate principalmente agli interventi didattici;
- l'indicazione di quote d'impegno orario non ben definite e la modesta entità della misura dei compensi rispetto alle unità ricomprese per la Didattica – progetti ed attività del PTOF e la Flessibilità, evidenzia un discutibile e oggettivo sbilanciamento della quota pro capite, rispetto ad altri compensi forfettizzati ricompresi nella contrattazione
- il riconoscimento forfettizzato di impegni oltre l'orario di servizio non è coerente con le previsioni del CCNL di comparto;
- discutibile è altresì la mancata indicazione delle unità ricomprese nella valorizzazione, non garantisce al personale di accedere in modo coerente al riconoscimento rispetto alle attività effettivamente rese;
- con riferimento alle risorse destinate alla sostituzione del personale assistente amministrativo la misura appare insufficiente a coprire adeguatamente un numero di interventi che nel corso dell'anno appare poter essere oggettivamente superiore a 15, previsione quest'ultima suffragata dalla consistenza delle risorse destinate allo straordinario che ammontano ad oltre il 50% delle risorse destinate al personale di segreteria, di fatto penalizzando e discriminando il personale di genere femminile con un maggior utilizzo del trattenimento in servizio anziché del riconoscimento dell'intensificazione, comportando maggiore invasività della sfera familiare delle lavoratrici;
- rimane insoddisfacente la misura di riconoscimento del personale collaboratore scolastico della sede centrale che garantisce oltre alla flessibilità necessaria per fronteggiare non solo i cambi orario dovuti alle assenze, ma altresì i cambi turno e l'intensificazione organizzativa legate alla concentrazione delle riunioni promosse dall'Istituto Verona 5 S. Lucia.

La presente dichiarazione a verbale costituisce parte integrante del Contratto integrativo di codesto Istituto per l'a.s.2022-2023.

Verona, 20 marzo 2023

Il Segretario Generale  
CISL Scuola Verona  
Alessio Rebonato



DICHIARAZIONE A VERBALE

I sottoscritti Pellegrini Isabella e Miele Salvatore componenti della RSU d'istituto, nonostante i molteplici elementi di criticità più volte evidenziati nel corso degli incontri di trattativa, anche dai sindacati provinciali, sottoscrivono il presente contratto integrativo al solo fine di consentire una puntuale liquidazione dei compensi spettanti al personale.

Distinti saluti.

Verona, 20 marzo 2023

Pellegrini Isabella Isabella Pellegrini  
Miele Salvatore Miele Salvatore

Ricevuto [Signature] 23/03/2023