



## “ISTITUTO COMPRENSIVO N° 5 “SANTA LUCIA”

Via Mons. L. Bellomi, 1 - 37137 VERONA - Tel. 045/953031  
Email: [vr87700c@istruzione.it](mailto:vr87700c@istruzione.it) – Pec: [vr87700c@pec.istruzione.it](mailto:vr87700c@pec.istruzione.it)  
Sito web: [www.ic5verona.edu.it](http://www.ic5verona.edu.it)



### **DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI RELATIVE A MATERIE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2018-2019 (art. 40, comma 3-ter, D.Lgs. 165/01)**

#### **- RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO -**

- VISTO** che sono decorsi 45 giorni, ulteriormente prorogati di altri 45, dalla data di presentazione alla delegazione sindacale della proposta di contratto collettivo integrativo d'istituto (ipotesi consegnata il 24 ottobre 2018), di competenza della scrivente;
- CONSIDERATO** che, in seguito a 11 incontri di contrattazione (il tavolo contrattuale è stato aperto il 3 settembre 2018), non è stato raggiunto tra le parti l'accordo necessario alla sottoscrizione del contratto stesso nelle materie relative all'art. 22 c. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA** l'Assemblea del Personale ATA del 04/09/2018 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTO** il verbale del Collegio Docenti del 7 gennaio 2016 in cui viene deliberato il PTOF per gli anni scolastici 2016-2019 (delibera n. 2);
- VISTO** il verbale del Consiglio di Istituto del 19 gennaio 2016 in cui viene adottato il PTOF per gli anni scolastici 2016-2019 (delibera n. 18);
- VISTE** le delibere N. 3 del collegio docenti del 3 settembre 2018, N. 3 e 4 del collegio docenti del 27 settembre 2018 e N. 2 del collegio docenti del 12 novembre 2018, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTA** la comunicazione MIUR prot. 19270 del 28/09/2018
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

in data 19 aprile 2019 ha adottato in via unilaterale le determinazioni relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, D.Lgs. 165/01

**Tale decisione si è resa necessaria per evitare pregiudizio all'azione amministrativa e per garantire il miglior svolgimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7 c. 6 e 7 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, al fine di assicurare certezza contrattuale e retributiva a tutto il personale impegnato in attività aggiuntive indispensabili per raggiungere gli attesi livelli di efficacia e di efficienza dei servizi.**

## MODULO 1

### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione: 19/04/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla firma: - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFISAL - GILDA
Soggetti destinatari	Personale docente ed A.T.A. dell'I.C. 5 "Santa Lucia" di Verona
Materie contemplate	Materie previste dall'art.22 c.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• il trattamento economico accessorio</li> <li>• le prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>• le disposizioni particolari per il personale docente e ATA</li> <li>• l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>• le norme transitorie e finali</li> </ul>
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
- Intervento dell'Organo di controllo interno  - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Le determinazioni dirigenziali sono state sottoscritte il 29 aprile 2019 e vengono inviate per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. La certificazione riguarda sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria.
- Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'articolo 5 del DPCM 26/01/2011

## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

#### Premessa

L'istituto Comprensivo n.5 "Santa Lucia" di Verona è composto da n° 2 scuole dell'Infanzia, n° 3 scuole primarie, n° 1 scuola secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 829 alunni. L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per l'anno scolastico 2018-2019:

- acquisizione di competenze chiave nell'ottica del quadro europeo di riferimento per l'apprendimento permanente (Raccomandazione 2006/962/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 dicembre 2006) sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza;
- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, inclusione alunni stranieri e diversamente abili;
- conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli.

Le attività e gli incarichi definiti nelle determinazioni tengono conto delle priorità evidenziate nel PTOF, nel RAV e nel PDM della scuola e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Le determinazioni sono quindi finalizzate all'attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione al RAV, al PDM, agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il fondo dell'istituzione scolastica viene utilizzato per perseguire il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti e delle attività previsti nel PTOF.

Le determinazioni, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconoscono e remunerano gli impegni professionali effettivamente prestati.

#### a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA

Titolo Secondo - Disposizioni per il personale docente e ATA

Titolo Terzo – Trattamento economico accessorio

Titolo Quarto – Attuazione della normativa in materie di sicurezza nei luoghi di lavoro

Titolo Quinto – Norme transitorie e finali

#### Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a. s. 2018-2019 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 34.790,62 ed è così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 4.712,90
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 1.970,61
- Quota incarichi specifici personale ATA : € 2.549,43
- Residui risorse contrattuali dell'a. s. 2017-2018 pari a: € 2.768,96

#### - Suddivisione tra il personale

Prima della suddivisione del F.I.S. vengono accantonate le seguenti somme:

- Collaboratore del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 4.000,00
- Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3.900,00

La disponibilità del F.I.S. viene così suddivisa:

- Docenti: 80,00%
- ATA: 20,00% ( di cui il 30% è destinato agli Assistenti Amministrativi ed il 70% ai Collaboratori Scolastici)

#### b) Abrogazioni

Le presenti determinazioni sostituiscono i precedenti contratti integrativi di istituto negli specifici ambiti indicati e sono valide fino alla sottoscrizione di nuovo contratto. In merito agli ambiti non riportati nelle determinazioni dirigenziali, resta in vigore il contratto precedentemente sottoscritto.

#### c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

#### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

#### e) Illustrazione dei risultati attesi dall'adozione delle determinazioni, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

- f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto  
Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e diffusione delle determinazioni in data 19 aprile 2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico  
*Giuliana Nicoletta Dani Vedove*