



## “ISTITUTO COMPRENSIVO N° 5 “SANTA LUCIA”

Via Mons. L. Bellomi, 1 - 37137 VERONA - Tel. 045/953031  
vric87700c@istruzione.it –vric87700c@pec.istruzione.it  
Sito web: [www.ic5verona.edu.it](http://www.ic5verona.edu.it)



*Data e protocollo – vedere stringa in alto*

### **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D’ISTITUTO 2021/2022 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **PREMESSO**

In data 25 marzo 2022 il Dirigente Scolastico dell’ Istituto Comprensivo n. 5 “Santa Lucia” di Verona e la R.S.U. hanno sottoscritto l’ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007. La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. La Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** l’ Assemblea con il Personale ATA del 9/09/2021 nella quale è stata illustrata l’organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

**VISTO** il verbale del Collegio Docenti del 12 novembre 2018 in cui viene deliberato il PTOF per gli anni scolastici 2019-2022 (delibera n. 2) e visti gli aggiornamenti annuali apportati nel 2021 (Collegio Docenti del 28/10/2021);

**VISTO** il verbale del Consiglio di Istituto del 13 novembre 2018 in cui viene adottato il PTOF per gli anni scolastici 2019-2022 (delibera n. 172) e visti gli aggiornamenti annuali approvati nel 2021 (Consiglio di Istituto del 15/11/2021 – Delibera n. 99);

**VISTE** le delibere n. 2 del Collegio Docenti del giorno 1 settembre 2021 con la quale sono state individuate per l’anno scolastico 2021/2022 le aree da attribuire a docenti con incarico, n.3 del Collegio Docenti del giorno 23 settembre 2021 e n.2 del Collegio Docenti del giorno 28 ottobre 2021, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**VISTA** la nota M.I. prot. 21503 del 30 settembre 2021 con cui è stata comunicata la consistenza del fondo accessorio dell’istituto scolastico;

**VISTO** il proprio decreto di costituzione del FIS 2021-2022 prot. 0005649/U del 12/11/20212

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

##### **MODULO 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 25/03/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla firma: - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFSAL - GILDA - Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU
Soggetti destinatari	Personale docente ed A.T.A. dell'I.C. 5 "Santa Lucia" di Verona
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio personale docente e ATA;</li> <li>• i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico;</li> <li>• le prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>• le relazioni e i diritti sindacali a livello di istituzione scolastica;</li> <li>• l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</li> </ul>
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
- Intervento dell'Organo di controllo interno  - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di contratto (parte economica) firmata il giorno 25 marzo 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
- Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'articolo 5 del DPCM 26/01/2011

## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

#### Premessa

L'istituto Comprensivo n.5 "Santa Lucia" di Verona è composto da n° 2 scuole dell'Infanzia, n° 3 scuole primarie, n° 1 scuola secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 820 alunni. L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per l'anno scolastico 2021-2022:

- acquisizione di competenze chiave nell'ottica del quadro europeo di riferimento per l'apprendimento permanente (Raccomandazione 2006/962/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 dicembre 2006) sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza;
- sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, inclusione alunni stranieri e diversamente abili;
- conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli.

Le attività e gli incarichi definiti nelle determinazioni tengono conto delle priorità evidenziate nel PTOF, nel RAV e nel PDM della scuola e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Il contratto d'istituto è stato quindi finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione al RAV, al PDM, agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il fondo dell'istituzione scolastica viene utilizzato per perseguire il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti e delle attività previsti nel PTOF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

a) Illustrazione delle disposizioni dell'ipotesi di contratto:

Titolo Primo – Disposizioni generali

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali

Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ata

Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il personale docente e ata

Titolo Quinto – Trattamento economico accessorio

Titolo Sesto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Titolo Settimo - Norme transitorie e finali

- Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a. s. 2021-2022 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 34.982,96 (detratta la quota DSGA pari ad € 4.170,00) ed è così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 4.052,56
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 2.169,72 + Economie a.s. precedenti € 2.401,26
- Quota per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 576,22 + Economie per progetto non realizzato a.s. precedenti € 1.293,22
- Quota incarichi specifici personale ATA : € 2.384,69
- Quota per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2 comma2.quinta alinea CCNL 7/8/14) € 4.594,75
- Quota per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249 € 13.072,86;
- Residui risorse contrattuali dell'a. s. 2020-2021 pari a € 4.248,76 (personale docente) e € 1.688,87 (personale ATA).

- Suddivisione tra il personale

Prima della suddivisione del F.I.S. vengono accantonate le seguenti somme:

- Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 4.170,00

La disponibilità del F.I.S. viene così suddivisa:

- Docenti: € 25.590,04 (77,00%)
- ATA: €7.643,78 (23,00%) di cui il 30% è destinato agli Assistenti Amministrativi ed il 70% ai Collaboratori Scolastici

b) Abrogazioni

Il presente contratto - sostituisce tutti precedenti contratti integrativi di istituto.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009

---

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto  
Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25 marzo 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
*dott.ssa Nicoletta Dalle Vedove*  
(firmato digitalmente)